



Gestaltung altersgerechter Arbeitsbedingungen in Krankenhaus und Altenheim

13. Nationale Konferenz für
Gesundheitsförderung im Krankenhaus

*

„Demografie und Krankenhaus –
Herausforderungen rechtzeitig bewältigen“

*

Donnerstag, 06. November 2008

Durchgeführt durch:



In Kooperation mit:



Gefördert von:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Fachlich begleitet durch:

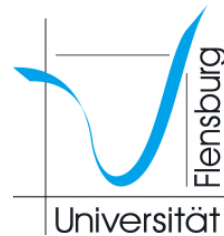


GAbi – „**G**estaltung **a**ltersgerechter **A**rbeits**b**edingungen in Krankenhaus und Altenheim“

- ➔ Projektrahmen
- ➔ Projektziele
- ➔ Projektverlauf
- ➔ Zwischenstand
- ➔ Diskussion

Projektrahmen

- ➔ Kooperation zwischen
 - ▶ Universität Flensburg,
Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie



- ▶ Evangelisch-Lutherischen Diakonissenanstalt (DIAKO)
zu Flensburg



Projektrahmen

➔ gefördert und fachlich begleitet durch

▶ Bundesministerium für Arbeit und Soziales



▶ Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin

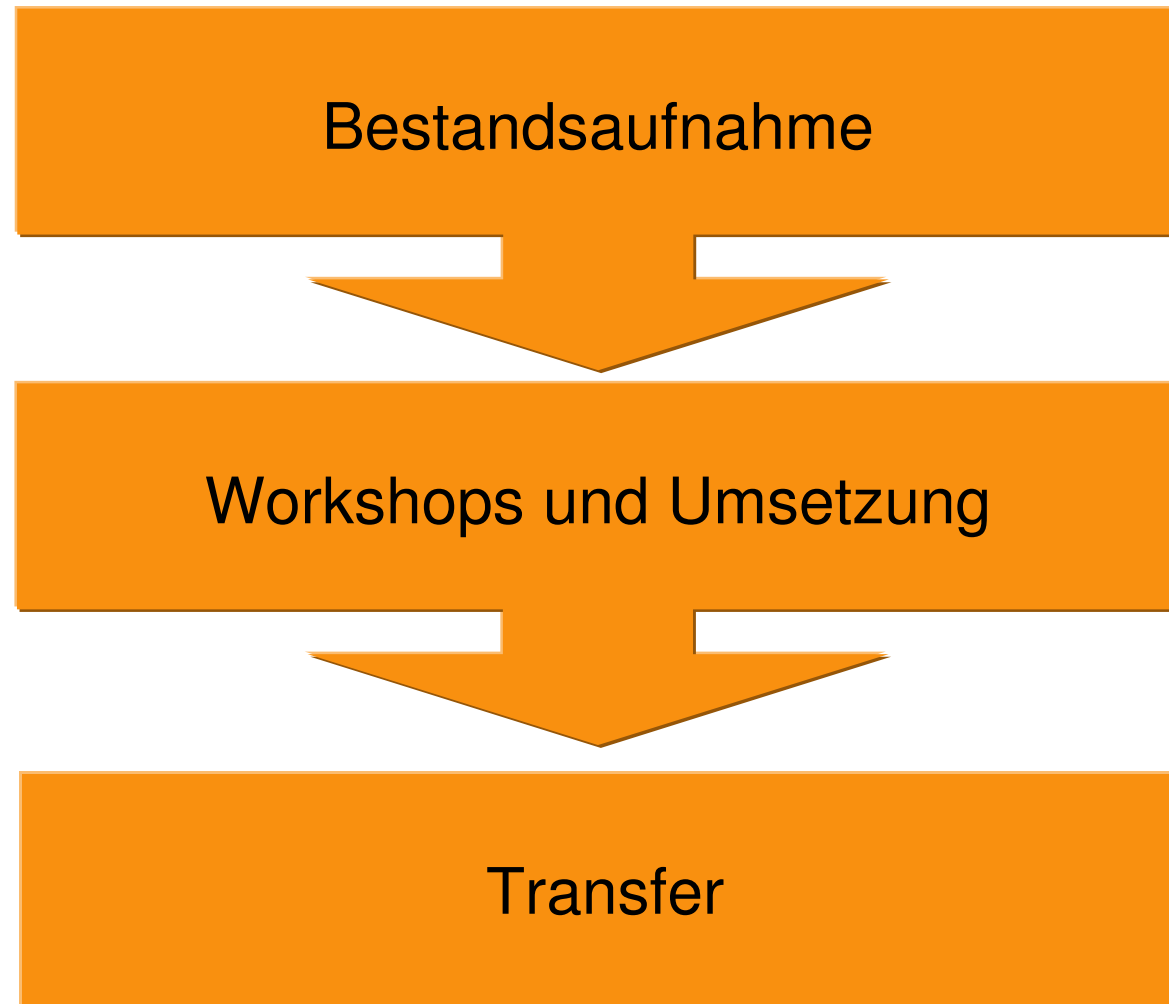


➔ Laufzeit: 01.10.2006 – 30.09.2009

Projektziele

1. Verbesserung der Arbeitsbedingungen älterer Mitarbeitender (55+) in den Kliniken und Altenheimen der DIAKO
2. Transfer der im Modellprojekt erarbeiteten Konzepte, Instrumente und Gestaltungsmaßnahmen
 - ➔ Praxisleitfaden
 - ➔ E-Learning-Tool

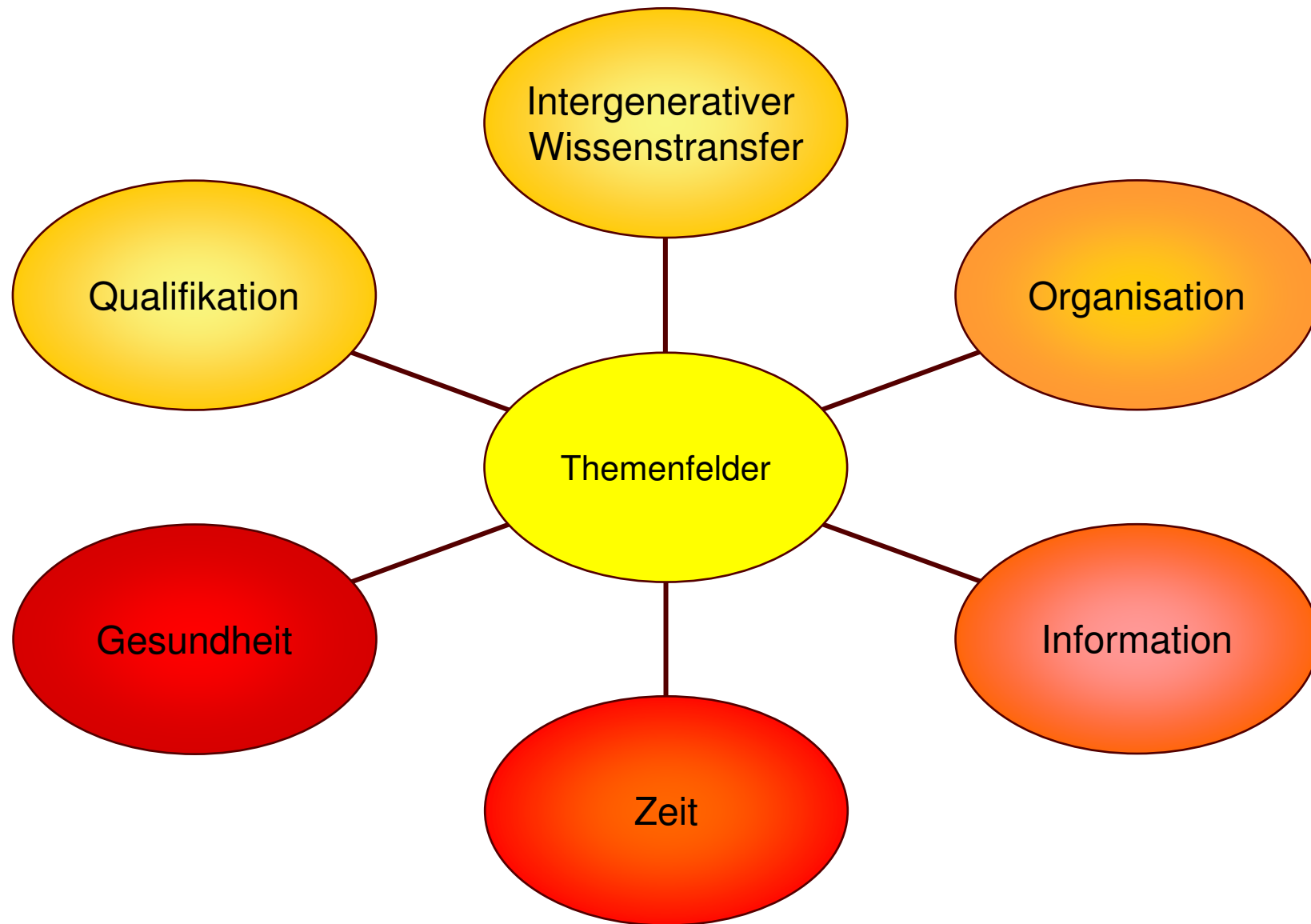
Projektverlauf



Projektverlauf



Projektverlauf – Themenableitung



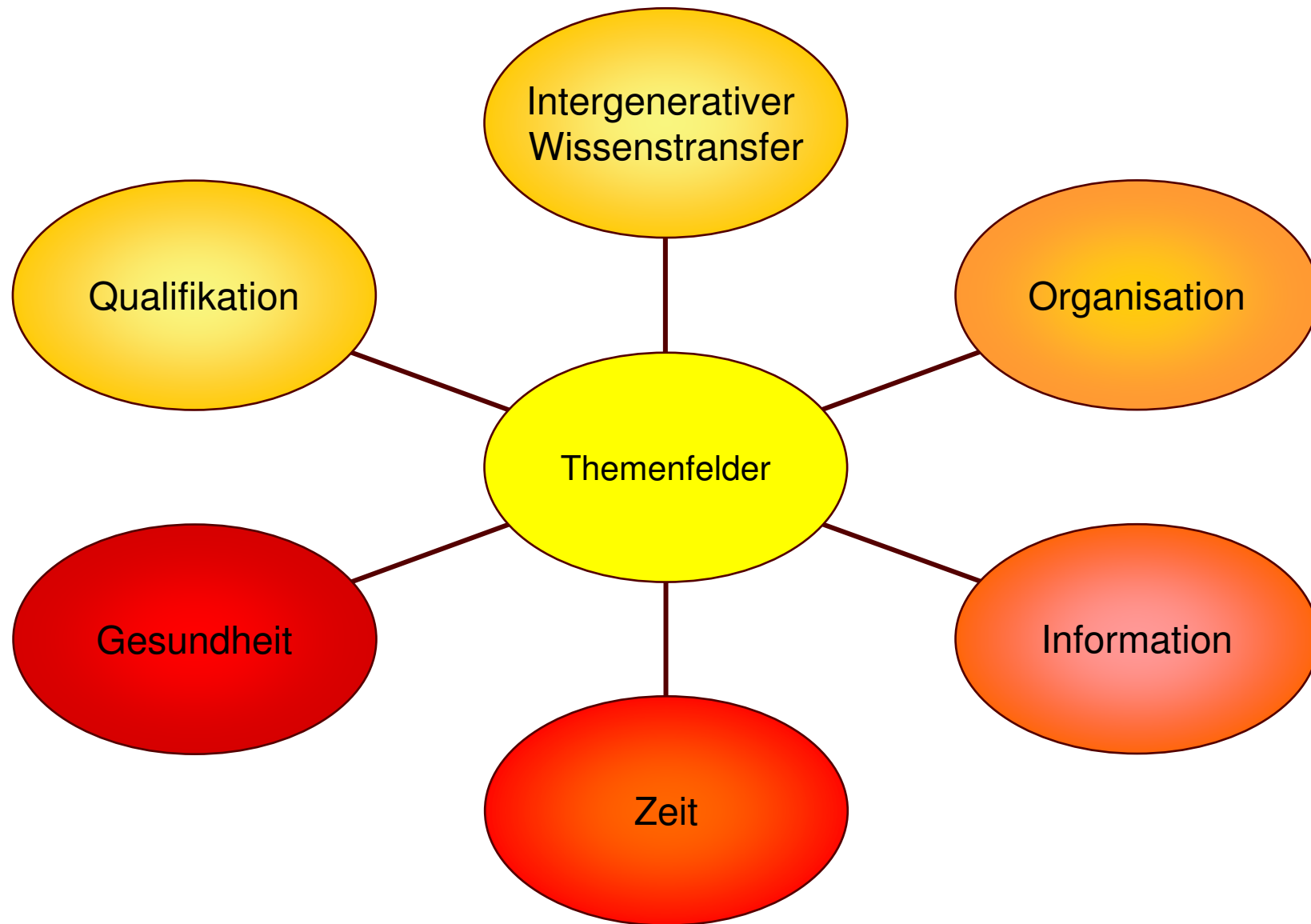
Projektverlauf



Projektverlauf



Projektverlauf – Themenbearbeitung



Projektverlauf – Themenbearbeitung

1. Gestaltungsworkshop nach dem Konzept der Qualifizierenden Arbeitsgestaltung
2. Workshops „In den Dialog kommen“ nach dem Konzept „Anerkennender Erfahrungsaustausch“
3. Expertenworkshops mit Folgeprojekt
4. Seminar, Vortrag, Sensibilisierung fürs Thema, etc.

Projektverlauf – Themenbearbeitung

Erwartung	Intervention	Resultat
Es fehlt an Anerkennung und an Austausch zwischen Jung und Alt.	Workshop "In den Dialog kommen"	Ältere sind anerkannt und der „Jung-Alt-Austausch“ findet statt!
Ältere bedürfen einer besonderen Arbeitsplatzgestaltung.	Workshop „Stolpersteine am Arbeitsplatz“	Bei Älteren finden wir die gleichen (Regulations-) Hindernisse wie bei den „Jüngeren“.
Ältere bevorzugen eher „konservative“ Medien.	Workshop "Informationsfluss"	Neue Medien haben Akzeptanz bei Älteren.
Ältere haben stärkere gesundheitliche Beeinträchtigungen.	Expertenworkshop mit Folgeprojekt	Scheinen eher der Einwirkzeit zuzuschreiben zu sein (Jobalter vs. Lebensalter).

Projektverlauf – Themenbearbeitung

Erwartung	Intervention	Resultat
Ältere brauchen mehr Regenerationszeiten und haben Schwierigkeiten im Umgang mit Zeitdruck.	Workshop “Zeitdruck und Pausengestaltung“	?
Ältere brauchen bestimmte Lernmethoden (Didaktik) und ein die Berufsbiographie begleitendes Fort- und Weiterbildungsangebot.	Fort- und Weiterbildung und Personalpolitik	?

Diskussionsfragen

- ➔ Kennen Sie altersspezifische Besonderheiten?
- ➔ Können Sie altersspezifische Belastungen benennen, die im Krankenhaus eine Rolle spielen?
- ➔ Welche altersspezifischen Belastungsfaktoren gibt es im Krankenhaus?
- ➔ Was verstehen Sie unter „Altersgerechter Arbeitsgestaltung“?



Projektverlauf



Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit
und Ihre aktive Mitarbeit!

