

Rauchstoppberatung im Evangelischen Krankenhaus Köln-Weyertal

- A** Ask (Ärzte/Pflege)
- B** Brief intervention (Ärzte/Pflege)
- C** Cessation support – Unterstützung oder Weiterleitung

Prinzipien der Mitarbeitergewinnung

1. Keine wesentliche Mehrarbeit
2. Eingeführte Formulare nutzen
3. Infomaterial griffbereit
4. Nachhaltigkeit und Zuverlässigkeit sicherstellen
- 5. Lob und Feedback!**

Ärzte gewinnen

Anamnesebogen ergänzen (Partner = Chefarzt)

- Bei Anästhesiegesprächen mit Patienten (z.B. vorstationär)
- Bei Aufnahme des Patienten

Pflegekräfte gewinnen

Konsile verwenden (Partner = Zuständige

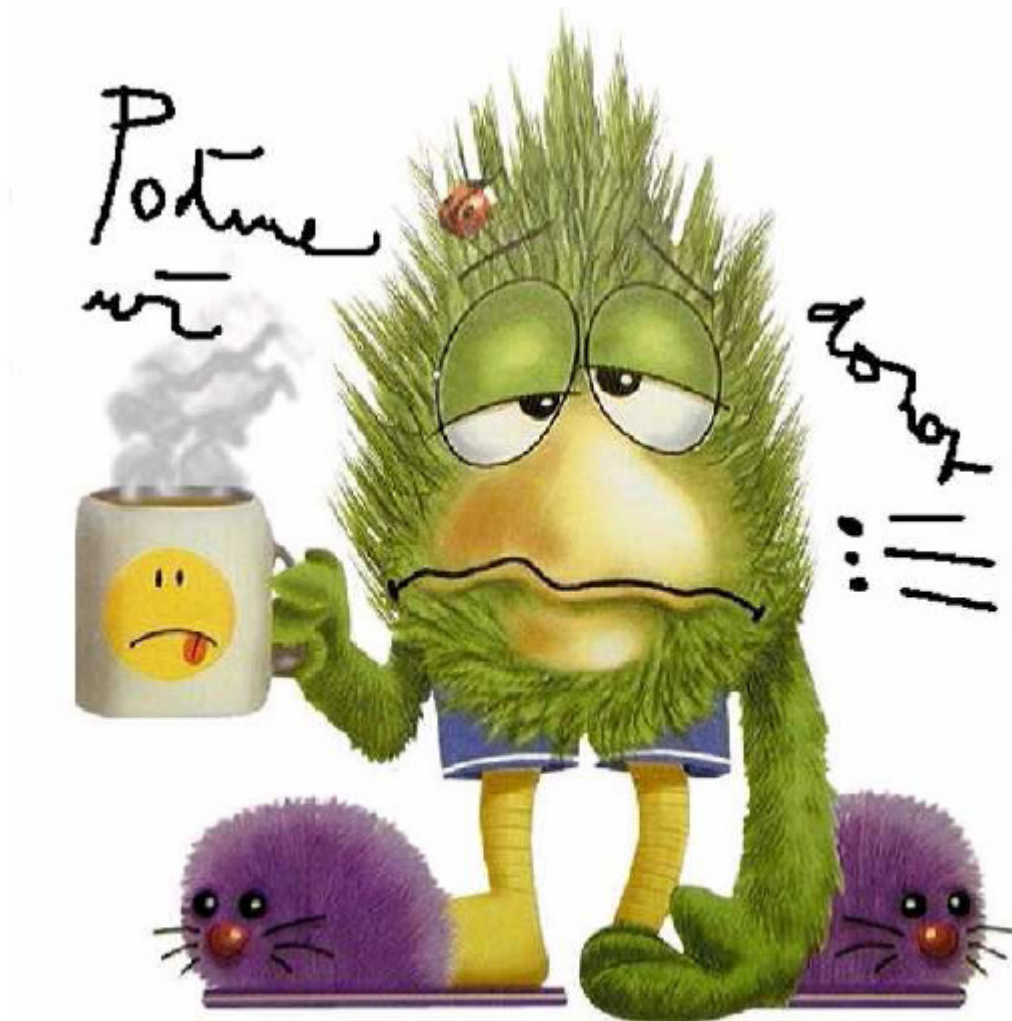
Pflegekräfte/Stationsleitung

- Bei der Aufnahme auf Station
- Mit Blick auf den Anamnesebogen
- Auch ohne Aufforderung

Und - Beratungsflyer im Aufsteller

Tipps für die Mitarbeitergewinnung

- 1. Regelmäßig Doku-Feedback geben, z.B. zeitnahe Einträge in Konsil, Optiplan, Arztkurve,..**
- 2. Systematisch und spontan Lob für Vermittlung.**
- 3. Praktische Hilfen (Aufsteller, Ablagen mit farbigem Etikett)**
- 4. Kontinuität sicherstellen, z.B. bei Urlaub, Krankheit**
- 5. Auswertungen und Lob schriftlich (halbjährlich) an alle Mitarbeiter/innen (Mail, Mitarbeiterzeitung-Rubrik)**
- 6. Zusätzlich individuelles Feedback und Lob für die Chefärzte, die Aufnehmenden Ärzte, die Pflege-Mitarbeiter/innen, die Steuerungsgruppe, die Geschäftsführung,...**



Eine Zigarette verkürzt das Leben um 2 Min.

Eine Flasche verkürzt das Leben um 4 Min.

Ein Arbeitstag verkürzt das Leben um 8 Stunden!!